

山武郡市広域行政組合特定事業主行動計画に基づく取組状況の公表について

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定による山武郡市広域行政組合特定事業主行動計画に基づく取組状況を下記のとおり公表します。

区分	項目	数値目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
配偶者 出産休暇	男性職員の配偶者 出産休暇取得率 (5日以上)	60%		67%	59%	67%	63%	
育児休業	育児休業の取得率 (上記休暇含む)	男性	60%	67%	59%	67%	64%	
		女性	100%	100%	100%	100%	100%	
年次有給休暇	取得日数割合 (年間20日のうち)	55% (平均11日)		43.4% (8日5.2時間)	43.6% (8日5.6時間)	36.9% (7日2.9時間)	41.6% (8日2.45時間)	
女性職員採用	採用試験受験者数 の女性割合	一般	30%以上	28.5%	0%	0%	25.0%	
		消防	4%以上	0%	0%	0%	0%	